

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
NĂM HỌC 2020-2021

Căn cứ các nội dung quy định của Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn 2012;

Căn cứ Điều 05 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ;

Căn cứ Chương I Thông tư 11/2020/ TT-BGD ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở quản lý giáo dục;

Căn cứ Hướng dẫn số 3094 /GDĐT-CDGD ngày 24 tháng 9 năm 2020 của Công đoàn Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập năm học 2020 - 2021.

Căn cứ các biên bản góp ý dự thảo nhiệm vụ năm học 2020-2021 và nội dung các quy chế mới (hoặc sửa đổi, bổ sung) đã được Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức các tổ chuyên môn, văn phòng của đơn vị thông qua ngày 9 tháng 10 năm 2020

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị, nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

Thực hiện yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; phát huy cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Hội nghị biểu quyết thống nhất trong năm học 2020-2021, tập trung thực hiện phương hướng, nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu phân đầu được trình bày tại hội nghị.

Điều chỉnh tỉ lệ học sinh học lực khá – giỏi là : 60%, trung bình là : 35% và yếu là 5%

II. VỀ QUY CHẾ THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA NHÀ TRƯỜNG:

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất thông qua Dự thảo Quy chế thực hiện Dân chủ trong hoạt động của trường THPT Phong Phú . Quy chế này gồm: 03 chương và 14 điều.

III. VỀ QUY CHẾ CHI TIÊU TÀI CHÍNH NĂM 2021

Hội nghị biểu quyết thống nhất thông qua Dự thảo Quy chế Chi tiêu tài chính 2019. Quy chế này gồm 6 chương và 20 điều, sau khi điều chỉnh những nội dung sau:

Chương II, ĐIỀU 5: 4.2 điều chỉnh chi trực tiếp giảng dạy thành chi trực tiếp giảng dạy và quản lý học sinh

Bỏ mục 4.6

IV. VỀ QUI TẮC ỨNG XỬ NHÀ TRƯỜNG

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất thông qua Dự thảo Quy tắc ứng xử trong nhà trường gồm 7 qui tắc.

V. VỀ NỘI QUI CƠ QUAN

Hội nghị thống nhất thông qua Dự thảo Nội qui cơ quan. Nội quy này gồm 4 điều.

VI. VỀ TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ THI ĐUA NĂM HỌC

Hội nghị biểu quyết thống nhất thông qua Dự thảo Tiêu chí đánh giá thi đua năm học 2020-2021

Điều chỉnh: - Tiêu chuẩn 2:

+ **Mục A.7:** Đối với giáo viên không thực hiện đúng quy định về quản lý học sinh: nhắc 1 lần trừ 10điểm; nhắc lần 2 – 20điểm; lần 3 thì hạ bậc thi đua.

+ **Mục ghi chú 1.** Những trường hợp không xét thi đua: giáo viên làm lộ đề kiểm tra các kỳ kiểm tra định kỳ

VII. VỀ QUY CHẾ CHUYÊN MÔN

Hội nghị biểu quyết thống nhất thông qua Dự thảo Quy chế chuyên môn. Quy chế này gồm 3 chương 9 điều.

VIII. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐẢNG, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- | | |
|---|---|
| - Đơn vị đạt danh hiệu | : Tập thể lao động tiên tiến;
Tập thể lao động xuất sắc; |
| - Chi Bộ đạt danh hiệu | : Hoàn thành tốt nhiệm vụ |
| - Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu | : Xuất sắc |
| - Đoàn TNCS đạt danh hiệu | : Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ |
| - Chi đoàn giáo viên | : Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ |
| - Tổ đạt danh hiệu “Tổ tiên tiến” | : 7/7 |
| - Tổ đạt danh hiệu “Tổ xuất sắc” | : 01 |
| - Tỷ lệ cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”: | 100% |
| - Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua: | |
| + Cấp Ngành (cấp cơ sở) | : 15%/tổng số CB-GV-NV (7/46) |
| + Cấp thành phố | : 15%/chiến sĩ thi đua cấp cơ sở (1/7) |

- Số cá nhân đạt các danh hiệu khác:
 - + Giáo viên hướng dẫn học sinh NCKH: 02-3 giải.
 - + Giáo viên dạy, học theo chủ đề tích hợp: 01 giải.

IX. CÁC NỘI DUNG KHÁC

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- 100% CB, GV, NV khám sức khỏe định kỳ theo Thông tư số 14/2013/TT-BYT ngày 6 tháng 5 năm 2013 của Bộ Y tế về hướng dẫn khám sức khỏe. 1 lần/năm, với mức chi từ 300.000 – 500.000 đồng/người.

- Tổ chức du lịch hè 1 lần/năm.

XI. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN VÀ CB, GV, NV

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng:

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho CB, CC, VC hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho CB, CC, VC; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2017.

- Tạo điều kiện để Ban TTND của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban TTND và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.

- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, định kỳ 6 tháng (hoặc mỗi học kỳ) một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB, CC, VC để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn:

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể CB, CC, VC hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị; phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết.

- Chỉ đạo Ban TTND của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị).

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ CB, CC, VC.

- Cùng với Thủ trưởng đơn vị, định kỳ 6 tháng (hoặc mỗi học kỳ) một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể CB, CC, VC của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị và CB, CC, VC trong đơn vị.

3. Trách nhiệm của Cán bộ, Công chức, Viên chức:

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển;
- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;
- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật;
- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung;
- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

XI. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB, CC, VC của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể CB, CC, VC của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị

Về đại diện Chính quyền : Bà Nguyễn Thị Minh Tâm – Hiệu trưởng

Về đại diện Công đoàn : Ông Lê Xuân Quynh – Chủ tịch Công đoàn.

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 17/10/2020 cho đến khi có Nghị quyết mới.

ĐẠI DIỆN BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Lê Xuân Quynh

Nguyễn Thị Minh Tâm